

POSTANOWIENIE

Dnia 26 kwietnia 2018 r.

Sąd Najwyższy w składzie:

SSN Katarzyna Gonera

w sprawie z powództwa Z.P.

przeciwko Zespołowi Szkół w B.

o przywrócenie do pracy i odszkodowanie za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu,

po rozpoznaniu na posiedzeniu niejawnym w Izbie Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w dniu 26 kwietnia 2018 r.,

w związku ze skargą kasacyjną powódki od wyroku Sądu Okręgowego - Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w K.

z dnia 23 marca 2017 r., sygn. akt V Pa .../16,

na podstawie art. 398⁶ § 3 k.p.c. zwraca skargę kasacyjną wraz z aktami sprawy Sądowi Okręgowemu w K. w celu:

1) usunięcia dostrzeżonego braku i wezwania pełnomocnika strony skarżącej (powódki) do przedstawienia sposobu wyliczenia wartości przedmiotu zaskarżenia (oznaczonej w skardze na kwotę 35.051 zł), w sytuacji gdy: a) powódka dochodziła dwóch skumulowanych przedmiotowo roszczeń – o przywrócenie do pracy i o zasądzenie odszkodowania za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu w kwocie 24.282 zł (odnosząc wysokość odszkodowania do wysokości 6-miesięcznego wynagrodzenia za pracę); b) Sąd Rejonowy oddalił powództwo w całości (k. 303); c) powódka wniosła apelację zaskarżając wyrok ten w całości (k. 327) i domagając się uwzględnienia powództwa (k. 329),

co należy rozumieć jako domaganie się przywrócenia do pracy i zasądzenia odszkodowania za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu (k. 398); d) Sąd Okręgowy zasądził na rzecz powódki kwotę 13.513,59 zł tytułem odszkodowania za niezgodne z prawem wypowiedzenie stosunku pracy (w wysokości odpowiadającej 3-miesięcznemu wynagrodzeniu za pracę ustalonemu na kwotę 4.504,53 zł) i oddalił powództwo w pozostałej części, czyli o przywrócenie do pracy i odszkodowanie za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu; e) w skardze kasacyjnej powódka skarży wyrok Sądu Okręgowego w części oddalającej apelację, czyli w części obejmującej oddalenie powództwa o przywrócenie do pracy i o odszkodowanie za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu;

ewentualnie:

2) sprawdzenia wartości przedmiotu zaskarżenia (art. 368 § 3 zdanie trzecie k.p.c. w związku z art. 25 § 1 k.p.c.) z uwzględnieniem kumulacji przedmiotowej dwóch roszczeń (art. 21 k.p.c.), w tym o przywrócenie do pracy (art. 23¹ k.p.c.) i zasądzenie odszkodowania za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu (art. 19 § 1 k.p.c.),

a w zależności od ostatecznie ustalonej wartości przedmiotu zaskarżenia:

3) ewentualnego wezwania pełnomocnika strony skarżącej do uiszczenia należnej opłaty od skargi kasacyjnej (gdyby się okazało, że powinna być uiszczona opłata stosunkowa – art. 35 zdanie drugie ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych).