

Sygn. akt V KZ 27/17

POSTANOWIENIE

Dnia 27 czerwca 2017 r.

Sąd Najwyższy w składzie:

SSN Henryk Gradzik

po rozpoznaniu w Izbie Karnej na posiedzeniu w dniu 27 czerwca 2017 r.
zażalenia **M. K.**

na zarządzenie upoważnionego sędziego Sądu Okręgowego w P.

z dnia 9 maja 2017 r., sygn. akt XVII Ka [...]

o odmowie przyjęcia wniosku o doręczenie wyroku

Sądu Okręgowego w P. z dnia 25 kwietnia 2017 r., sygn. akt XVII Ka [...]
wraz z uzasadnieniem

postanowił:

utrzymać w mocy zaskarżone zarządzenie.

UZASADNIENIE

Zaskarżonym zarządzeniem, na podstawie art. 422 § 3 k.p.k. w zw.
z art. 457 § 2 k.p.k., odmówiono M. K. przyjęcia wniosku o sporządzenie na piśmie
i doręczenie uzasadnienia wyroku Sądu Okręgowego w P. z dnia 25 kwietnia
2017 r., sygn. akt XVII Ka [...]. Odmowę uzasadniono tym, że wniosek został
złożony po upływie 7 dniowego terminu ustawowego.

W zażaleniu na to zarządzenie M. K. podniósł, że nie wzięto pod uwagę
„świąt majowych”, których, w jego przekonaniu nie zalicza się do dni roboczych.
Złożenie zażalenia w dniu 5 maja nastąpiło więc bez przekroczenia terminu.

Sąd Najwyższy zważył:

Zażalenie jest niezasadne.

Z akt sprawy wynika, że oskarżony M. K. był obecny na rozprawie
apelacyjnej w dniu 25 kwietnia 2017 r. (k. 145), na której ogłoszono wyrok.

Pouczono go, że uzasadnienie wyroku zostanie doręczone, jeżeli w terminie 7 dni od ogłoszenia wyroku złoży wniosek o sporządzenie uzasadnienia, a więc o treści art. 422 § 1 k.p.k.

Oskarżony złożył przedmiotowy wniosek w dniu 5 maja 2017 r. (k. 149 – 150 data stempla pocztowego na kopercie). Uczynił to z przekroczeniem 7 dniowego terminu, gdyż ten upływał z dniem 2 maja 2017r. Zgodnie z art. 123 § 3 k.p.k., jeżeli koniec terminu przypada na dzień uznany przez ustawę za wolny od pracy, to czynność można wykonać następnego dnia. Przez pojęcie „dzień uznany przez ustawę za wolny od pracy” należy rozumieć niedzielę oraz święto określone ustawą z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (Dz. U. z 2015, poz. 90). W myśl art.1 pkt 1 ppkt e, f tej ustawy dniami wolnymi od pracy są, między innymi: 1 maja – Święto Państwowe i 3 maja – Święto Narodowe Trzeciego Maja. Dzień 2 maja 2017 r. był zatem dniem roboczym, w którym skazany powinien był złożyć przedmiotowy wniosek we właściwym sądzie lub urzędzie pocztowym, aby nie przekroczyć terminu ustawowego. Nie ma racji skarżący, gdy twierdzi, iż cały okres „świąt majowych” nie zalicza się do dni roboczych. Wobec złożenia wniosku po upływie ustawowego terminu, zasadnie wydano zarządzenie o odmowie jego przyjęcia.

aw