

Warszawa, 8 lutego 2021 r.

Sąd Najwyższy
Pl. Krasińskich 2/4/6
00-951 Warszawa

Do Wykonawców

KPP I-2213-1/20

dotyczy: przetargu nieograniczonego na utrzymanie czystości i zieleni w Kompleksie Urbanistycznym Wymiaru Sprawiedliwości

Sąd Najwyższy, jako Zamawiający w przedmiotowym postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na podstawie ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1843 ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, przekazuje treść zapytań złożonych do treści ogłoszenia o zamówieniu i specyfikacji istotnych warunków zamówienia, zwanej dalej „SIWZ”, wraz z udzieloną odpowiedzią.

Pytanie nr 121:

Zamawiający w odpowiedzi na pytanie 16 podaje „W odniesieniu do pozostałych osób, powinny wykonywać właściwe czynności wg harmonogramu określonego w Szczegółowych warunkach umowy.” Szczegółowe warunki zamówienia nie zawierają harmonogramu, wg którego miały by pracować poniższe osoby:

- 2 pracowników z uprawnieniami alpinistycznymi do mycia elewacji i wewnątrz budynku oraz odkurzania konstrukcji - proszę o podanie godzin pracy;
- 4 pracowników do konserwacji posadzek kamiennych i sprzątania garażu podziemnego - - proszę o podanie godzin pracy;

Proszę o przedstawienie tego harmonogramu. Bez powyższej wiedzy Wykonawcy nie mogą skalkulować poprawnie usługi. Powyższe budzi wątpliwości o zachowaniu zasad uczciwej konkurencji, gdyż tylko obecny Wykonawca posiada wiedzę na temat harmonogramu pracy powyższych osób.

Odpowiedź na pytanie nr 121:

Harmonogram zawarty w Szczegółowych warunkach umowy – tabela B2, stanowiących Załącznik C2 do SIWZ, określa częstotliwość wykonywania wymienionych w pytaniu czynności. Zamawiający nie narzuca Wykonawcy godzin pracy, w których czynności te mają być wykonane.

Pytanie nr 122:

W nawiązaniu do odpowiedzi nr 20 „Przygotowanie i odbiór odpadu specjalnego należy do Wykonującego i polega na wezwaniu firmy odbierającej odpad po informacji od obsługi technicznej obiektu o konieczności wywozu.” Czy Wykonawca pokrywa koszt odbioru odpadów specjalnych? Czy koszt pokrywa Zamawiający, a do zadań wykonawcy usługi sprzątania należy tylko wezwanie firmy odbierającej odpad?

Odpowiedź na pytanie nr 122:

Tak, Wykonawca pokrywa koszt odbioru odpadu specjalnego. Informacja w odpowiedzi na pytanie 82.

Pytanie nr 123:

W nawiązaniu do odpowiedzi nr 22 i 23 proszę o informację w jaki sposób wykonawcy mają skalkulować usługę skoro Zamawiający utajnia istotne dla wyceny informacje, jak powierzchnia okien którą należy myć z dużą częstotliwością? Zamawiający na str. 6 C2 podaje powierzchnie okien do mycia od wewnątrz 4 800m². W tabeli „biura...” pkt 14 brak metrażu, podana częstotliwość; „ciągi komunikacyjne...” pkt. 13 brak metrażu, podana częstotliwość. Inna częstotliwość mycia okien jest w biurach, a inna na korytarzach. Z tego względu Wykonawca wymaga jednoznacznego przypisania metrażu okien do danej częstotliwości.

Odpowiedź na pytanie nr 123:

Zamawiający nie posiada danych dotyczących powierzchni okien. Zamawiający nie utajnia danych, umożliwił dostęp do dokumentacji technicznej i odbycie wizji lokalnej.

Pytanie nr 124:

W nawiązaniu do odpowiedzi nr 24 „Częstotliwość mycia ścianek została określona w tabeli B2 Załącznika C2 do SIWZ. Wykonawca informuje, że tabela nie zawiera, jak podał Zamawiający częstotliwości mycia ścianek szklanych w ramach stalowych. Proszę o wskazanie który punkt z tabeli dotyczy tych ścianek.

Odpowiedź na pytanie nr 124:

Tabela B2 pkt 1.1.d) poz. 13 – 1 raz w miesiącu.

Pytanie nr 125:

Zamawiający nie udzielił odpowiedzi na pytanie 74. Odpowiedział natomiast „...powinni być na terenie obiektu i wykonywać właściwe czynności wg harmonogramu”. Pytanie brzmiało „Jeśli codziennie to w jakie dni i godziny?” Proszę o przedstawienie harmonogramu, tabela w sposób niejasny i niezrozumiały przedstawia sposób pracy wymaganych 2 pracowników. Proszę o wyjaśnienie co Zamawiający rozumie przez sformułowanie „powinni być na terenie obiektu”.

Odpowiedź na pytanie nr 125:

Harmonogram zawarty w Szczegółowych warunkach umowy – tabela B2, stanowiących Załącznik C2 do SIWZ, określa częstotliwość wykonywania czynności. Zamawiający pod pojęciem „powinni być na terenie obiektu” rozumie przebywanie tych pracowników w/na obiekcie w celu wykonania czynności. Zamawiający nie narzuca Wykonawcy godzin pracy, w których czynności te mają być wykonane.

Pytanie nr 126:

Proszę o wytłumaczenie zastosowania kryterium 2 – 1 miesiąc pracy pracownika. Proszę o wytłumaczenie jakie znaczenie niesie zastosowanie tego kryterium, do czego Zamawiający będzie je odnosił, w jaki sposób zamierza sprawdzić zatrudnienie tego jednego pracownika? Wykonawcy przy realizacji zamówienia zatrudniają pracowników z różną kwotą wynagrodzenia, gdyż różnych specjalizacji osób wymaga Zamawiający, inny koszt zatrudnienia jest w przypadku kierownictwa, inny alpinisty, a inny serwisu dziennego. Czy zatem można uznać, że do celów oceny ofert Wykonawca może przyjąć zatrudnienie osoby na poziomie minimalnej krajowej, odjąć od kosztu najwyższą dotację z PFRON oraz nie podawać zysku, ponieważ akurat przy zatrudnieniu tego 1 pracownika Wykonawca nie przywiduje zysku? Zamawiający nie podał wymiaru oraz podstawy zatrudnienia pracownika branego pod uwagę w kryterium oceny ofert. Można zatem założyć, że jedni wykonawcy przyjmą zatrudnienie 1 etatu inni natomiast w skrajnym przypadku 1 przepracowanej godziny w

miesiącu, która może być jednoznaczna z kosztem 1 miesiąca pracy pracownika. Powyższe jest podstawą unieważnienia postępowania.

Odpowiedź na pytanie nr 126:

Zgodnie z Rozdziałem II ust. 3 SIWZ Zamawiający przewiduje dla części 1 przedmiotu zamówienia możliwość skorzystania, w zależności od potrzeb, z prawa opcji (zamówienia opcjonalnego), o którym mowa w art. 34 ust. 5 ustawy. Skorzystanie z prawa opcji będzie polegało na zwiększeniu składu osobowego serwisu dziennego i/lub obsługi popołudniowej. Podstawę określenia wartości wynagrodzenia Wykonawcy w ramach prawa opcji stanowić będzie cena jednostkowa za 1 miesiąc pracy wskazana w ofercie Wykonawcy. W ofercie należy podać koszt za 1 miesiąc pracy 1 osoby serwisu dziennego i/lub obsługi popołudniowej na pełen etat (8 godzin dziennie w dni robocze).

Pytanie nr 127:

Zamawiający odpowiedział na pytanie 120 w następujący sposób: „W ofercie należy podać koszt jaki poniesie Zamawiający, tj. wszystkie koszty po stronie Wykonawcy i jego zysk.” Prosimy o podanie wzoru na podstawie, którego Wykonawcy mają wyliczyć ww. koszt za 1 miesiąc pracy pracownika. Czy chodzi o koszt 1 etatu? Jeśli tak to ile etatów do wyliczenia kosztu jednego pracownika ma przyjąć wykonawca? Czy Zamawiający potwierdza, że ten koszt to będzie łączna cena oferowana brutto / liczba etatów? Prosimy o dokładną ilość etatów jaką ma podstawić do tego wzoru każdy z Wykonawców.

Gdzie Wykonawca ma wpisać koszt za 1 miesiąc pracy pracownika? W Formularzu nie ma takiej pozycji.

Odpowiedź na pytanie nr 127:

W formularzu ofertowym w punkcie 1 (góra drugiej strony) należy podać koszt za 1 miesiąc pracy 1 osoby serwisu dziennego i/lub obsługi popołudniowej na pełen etat (8 godzin dziennie w dni robocze).

Powyższe wyjaśnienia są wiążące dla wszystkich Wykonawców, którzy złożą oferty w niniejszym postępowaniu. Termin składania ofert nie ulega zmianie.

SZEF
KANCELARII PIERWSZEGO PREZESA
Sądu Najwyższego
wz. Krzysztof Śledziński
Dyrektor Biura Organizacyjnego